

Han leder en verksamhet som levererar helhetslösningar för industrin, från projektering och tillverkning till underhåll och service. Dessutom hoppas han att dagens ungdomar ska få upp ögonen för alla spännande yrken som finns inom industrin. Vi har intervjuat **Jan-Erik Kukkonen** vd för Bilfinger Industrial Services Sweden.

Han följer kunderna från vaggan till graven



Jan-Erik Kukkonen

BEFATTNING: Vd för Bilfinger Industrial Services Sweden.

KARRIÄR: Har arbetat länge inom petrokemibranschen och då i roller som till exempel arbetsledare, tekniker, ingenjör, konstruktör, planerare och projektledare. Anställd första gången på Bilfinger 2006. 2016 började han på Borealis för att sedan gå tillbaka till Bilfinger som vd 2018.

FAMILJ: Fru och två barn.

FRITIDSINTRESSEN: Ölbryggnation och nybörjare inom enduro.

Att försöka nå Jan-Erik Kukkonen, vd för teknik- och serviceföretaget Bilfinger Industrial Services Sweden, för att boka in en intervju är inte det lättaste då han ofta sitter på ett flyg på väg från Göteborg till Stockholm, Österrike, Polen eller kanske Frankrike. För så är det att arbeta i den internationella Bilfingerkoncernen med 36 000 anställda över världen. Alla anställda arbetar på samma sätt och utbytet mellan olika länder är stort, en tekniker från Tyskland kan stärka upp kollegorna i Sverige eller vice versa. På det här viset använder de kompetensen optimalt.

– Det arbetssätt vi har i Sverige kan kunderna få även i andra länder. Vi följer våra kunder om de vill starta i annat land, säger Jan-Erik Kukkonen.

DET GER OCKSÅ en möjlighet för de anställda att få träffa nya människor och testa nya arbetsuppgifter, vilket är en viktig del för att rekrytera ny personal särskilt yngre.

– Förr när någon började hos en bra arbetsgivare kunde de stanna hela livet. Idag när ungdomarna kommer är de kvar två till tre år, sen vill de göra något nytt.

Att attrahera ungdomar till yrken som industrielektriker eller

mekaniker är något som Jan-Erik återkommer till flera gånger när vi till slut lyckas boka in en intervju.

– Alla bolag har samma utmaning, hur ska vi se till att attrahera ungdomarna. Samarbetet med skolan är väldigt viktigt för vår

del. Det gäller att vara synlig och att visa att det finns väldigt många yrken att välja mellan. Ska du bli elektriker måste du bestämma det i nian och därför tror jag att alla i branschen bör rikta in sig mot högskolan med information.

De som väljer att arbeta på Bilfinger kommer att hitta ett företag som inte bara ger möjlighet till resor utan även ett brett arbetsfält.

– **VI ÄR** bolaget som är både ingenjörerna och serviceleverantörerna. Vi kan leverera hela kedjan, allt från förstudier och att bygga fabriker till att underhålla och även demontera dem. Vi har bland annat ingenjörer, projektledare, elektriker, mekaniker, instrumentare och personal som arbetar med isolering.

Sedan han anställdes som vd för knappt två år sedan har han jobbat hårt för att öka lönsamheten för bolaget, bland annat genom att se över kostnader men också att de verkligen jobbar med rätt portfölj.

– **VI ARBETAR** med att höja oss i värdekedjan, inte bara komma in och reparera en utrustning utan även hjälpa kunden att öka tillgängligheten på deras fabriker samt att medverka i deras anläggningars vidareutveckling. Målet för oss är att våra kunders fabriker håller längre tid men om det skulle bli ett oplanerat stopp, eller när behovet om en ombyggnad uppstår så löser vi det på ett effektivt sätt, säger han.

Kunderna finns i de större industrierna som till exempel processindustrin. Nyligen har de även stärkt sin position ytterligare, från

Fakta:

Bilfinger

- » Bilfingerkoncernen har 36 000 anställda över hela världen varav cirka 1 100 i Sverige. De finns på nästan 40 platser i Sverige.
- » Huvudkontoret för hela koncernen finns i Tyskland.
- » Europa är den största marknaden men de verkar globalt.



Japrotek är expert på konstruktion, tillverkning och montage av:

- reaktorer
- tryckkärl
- autoklaver
- kolonner
- värmväxlare
- stora lagertankar inklusive omrörare
- utrustning till kärnkraftverk.

den första november kan de även leverera byggnadsställningar till industrin. Jan-Erik är övertygad om att verksamheten kommer att stärkas ytterligare då det finns en stor efterfrågan i Sverige. De satsar därför nu på fler ingenjörer och att kunna ta helhetsansvar för ännu större projekt än idag.

– Det investeras fortfarande mycket i Sverige. Petrokemiföretagen gör stora investeringar och även papper och massa, säger Jan-Erik.

”Samarbetet med skolan är väldigt viktigt för vår del”

Andra områden där det behövs insatser framöver är inom energisektorn där det dels kommer fram nya tekniker, dels händer mycket inom kärnkraften.

– Vi är inne på alla kärnkraftverk idag. Kärnkraftsindustrin kommer att avveckla och demontera ett antal reaktorer och där finns stor möjlighet att kunna delta i arbetet under flera år.

DE HJÄLPER ÄVEN företag som har ett varierande behov av personal genom att fungera som en kompetensbank. Om ett företag har ett antal anställda men alla dessa bara behövs vid arbetstoppar så kan de outsourca personalen till Bilfinger

och sedan bara ta in den personal de verkligen behöver. Jan-Erik förklarar att många företag tycker detta är ett bra sätt att arbeta på.

– Om behovet ökar hos fabriken finns alltid möjlighet att få tillbaka personalen vilket gör att de alltid har kvar kompetensen.

FÖRETAG SOM HÖR av sig och vill anlita Bilfinger har enligt Jan-Erik framförallt två områden som de fokuserar på. Det första är HSE, alltså hälsa, säkerhet och miljö.

– Flera större företag väljer bort entreprenörer som inte arbetar aktivt med hälsa, miljö och säkerhet.

DET ANDRA SOM efterfrågas är effektivitet både i Bilfingers sätt att arbeta men även att effektivisera kundernas verksamhet. För att kunna stärka kunderna och få deras anläggningar att fungera optimalt arbetar Bilfinger mycket med ny teknik, till exempel har bolaget 40 anställda globalt som bara arbetar med att utveckla nya digitala tjänster. Det kan handla om digitala tvillingar eller att utnyttja AI för att avgöra när förebyggande underhåll ska sättas in. Mycket fokus läggs också på att få olika system som kunderna har i sina anläggningar att kunna fungera tillsammans.

– Vårt mål är att få våra kunder mer konkurrenskraftiga. Vi är duktiga på kvalitet i Sverige men andra länder kommer ikapp och då måste vi se till att vara steget före tillsammans med våra kunder.

MARTIN WÄNERHOLM



Expertise to Improve Heat Treatment Process Efficiency

Eurotherm®

Flexible solutions for process and energy optimization, leveraging precision control, high integrity data management and next generation IoT technologies

eurotherm.com

©2019 Schneider Electric. All rights reserved. All trademarks are owned by Schneider Electric Industries SAS or its affiliated companies.

Life Is On

Schneider
Electric